



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
องค์การบริหารส่วนตำบลสูงเหล็ก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

จัดทำโดย
นางสาวชัชชญา นะรารัมย์
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

**รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลลุงเหล็ก
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘**

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ -๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) องค์การบริหารส่วนตำบลลุงเหล็ก จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับมีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป ดังนี้

๑. วางแผนการบริหารอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์กร
๒. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน
๓. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และภารกิจขององค์กร เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
๔. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
๕. เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคล และสามารถตรวจสอบได้
๖. พัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสม และตรงกับความต้องการของบุคลากร

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลถลุงเหล็ก

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตรากำลัง / ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล
			วัน เดือน ปี เริ่มโครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุดโครงการ		ตำแหน่ง	อัตรากำลัง	
๑.การดำเนินการบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗	๓๐ ก.ย.๖๘	ต่อสัญญาจ้างและบรรจุแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป	-ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน -ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ	๑ ๑	- -
๒.การดำเนินการเลื่อนระดับพนักงานส่วนตำบล	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗	๓๐ ก.ย.๖๘	ไม่มีพนักงานส่วนตำบลในสังกัด อบต.ถลุงเหล็ก ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนในการเลื่อนระดับ	-	-	-
๓.การดำเนินการรับโอนให้โอนและย้ายพนักงานส่วนตำบล	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗	๓๐ ก.ย.๖๘	ออกคำสั่งการรับโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบลตำแหน่งนักวิชาการศึกษา	-รองปลัด อบต. -นักวิชาการศึกษา	๑ ๒	-
๔.การดำเนินการเกี่ยวกับลาออกจากราชการของพนักงานจ้างทั่วไป	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗	๓๐ ก.ย.๖๘	ออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปออกจากการปฏิบัติราชการ	-คนงาน	๒	-
๕.การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗	๓๐ ก.ย.๖๘	ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง	๕๐	-

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลสูงเหล็ก

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตรากำลัง / ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
			วัน เดือน ปีเริ่มโครงการ	วัน เดือน ปีสิ้นสุดโครงการ		ตำแหน่ง	อัตรากำลัง	
๑. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร” การปรับปรุงบัญชี การตรวจสอบ สินทรัพย์ ค่าเสื่อมราคาสะสมและ การปิดบัญชีเพื่อจัดทำงบประมาณเงินรวมในระบบ e-LAAS”	ข้อบัญญัติประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ จำนวน ๒๕,๐๐๐ บาท	๕,๓๐๐	๒๓ พ.ค. ๖๘	๒๕ พ.ค.๖๘	จัดทำเจตจำนงเพื่อเข้ารับการฝึกอบรม -จัดทำบันทึกขออนุญาตเข้าร่วมฝึกอบรม -จัดทำบันทึกยืมเงินเพื่อเข้าร่วมฝึกอบรม -จัดทำรายงานการฝึกอบรม	-นักวิชาการเงินและบัญชี	๑	๑ คน
๒. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การจัดทำคำขอตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๙”	ข้อบัญญัติประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ จำนวน ๕,๐๐๐ บาท	๔,๙๐๐	๑๔ มี.ค. ๖๘	๑๖ มี.ค. ๖๘	จัดทำเจตจำนงเพื่อเข้ารับการฝึกอบรม -จัดทำบันทึกขออนุญาตเข้าร่วมฝึกอบรม -จัดทำบันทึกยืมเงินเพื่อเข้าร่วมฝึกอบรม -จัดทำรายงานการฝึกอบรม	-นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	๑ คน

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลสูงเหล็ก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตรากำลัง / ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล
			วัน เดือน ปี เริ่มโครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุดโครงการ		ตำแหน่ง	อัตรากำลัง	
๓. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “บทบาทหน้าที่ของข้าราชการท้องถิ่นระเบียบบริหารความเสี่ยง	ข้อบัญญัติประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ จำนวน ๙๐,๐๐๐ บาท	๙,๘๐๐	๑๘ ก.ค. ๖๘	๒๐ ก.ค.๖๘	จัดทำเจตจำนงเพื่อเข้ารับการฝึกอบรม -จัดทำบันทึกขออนุญาตเข้าร่วมฝึกอบรม -จัดทำบันทึกยืมเงินเพื่อเข้าร่วมฝึกอบรม -จัดทำรายงานการฝึกอบรม	-หัวหน้าสำนักปลัด -ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	๑ ๑	๒ คน
๔.โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “ระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๘	ข้อบัญญัติประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ จำนวน ๙๐,๐๐๐ บาท	๙,๘๐๐	๑๕ พ.ค. ๖๘	๑๗ พ.ค.๖๘	จัดทำเจตจำนงเพื่อเข้ารับการฝึกอบรม -จัดทำบันทึกขออนุญาตเข้าร่วมฝึกอบรม -จัดทำบันทึกยืมเงินเพื่อเข้าร่วมฝึกอบรม -จัดทำรายงานการฝึกอบรม	-นักทรัพยากรบุคคล -ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	๑ ๑	๒ คน

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลสูงเหล็ก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตรากำลัง / ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล
			วัน เดือน ปีเริ่มโครงการ	วัน เดือน ปีสิ้นสุดโครงการ		ตำแหน่ง	อัตรากำลัง	
๕.โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การใช้งานในระบบบูรณาการทะเบียนทรัพย์สิน (LTAX ONLINE) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘”	ข้อบัญญัติประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ จำนวน ๒๕,๐๐๐ บาท	๕,๔๘๐	๒๐ ธ.ค. ๖๗	๒๒ ธ.ค. ๖๗	จัดทำเจตจำนงเพื่อเข้ารับการฝึกอบรม -จัดทำบันทึกขออนุญาตเข้าร่วมฝึกอบรม -จัดทำบันทึกยืมเงินเพื่อเข้าร่วมฝึกอบรม -จัดทำรายงานการฝึกอบรม	-นักวิชาการจัดเก็บรายได้	๑	๑ คน
๖.โครงการฝึกอบรมหลักสูตร”การเพิ่มประสิทธิภาพผู้ปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบการเงิน การคลัง การบัญชี การจัดทำแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงการใช้ข้อมูลการควบคุมภายใน และการตรวจสอบภายใน”	ข้อบัญญัติประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท	๙,๘๐๐	๑๘ ก.ค. ๖๘	๑๘ ก.ค.๖๘	จัดทำเจตจำนงเพื่อเข้ารับการฝึกอบรม -จัดทำบันทึกขออนุญาตเข้าร่วมฝึกอบรม -จัดทำบันทึกยืมเงินเพื่อเข้าร่วมฝึกอบรม -จัดทำรายงานการฝึกอบรม	-นักวิชาการตรวจสอบภายใน -ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑ ๑	๒ คน

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลสูงเหล็ก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตรากำลัง / ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล
			วัน เดือน ปีเริ่มโครงการ	วัน เดือน ปีสิ้นสุดโครงการ		ตำแหน่ง	อัตรากำลัง	
๗.โครงการฝึกอบรมหลักสูตร”ระเบียบว่าด้วยการหาเสียง และลักษณะต้องห้ามในการหาเสียง การห้ามใช้งบประมาณ อบท. ที่ส่งไปในทางหาเสียงก่อนเลือกตั้ง ๑๘๐ วัน”	ข้อบัญญัติประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ จำนวน ๙๐,๐๐๐ บาท	๑๘,๐๐๐	๔ ธ.ค. ๖๗	๗ ธ.ค. ๖๗	จัดทำเจตจำนงเพื่อเข้ารับการฝึกอบรม -จัดทำบันทึกขออนุญาตเข้าร่วมฝึกอบรม -จัดทำบันทึกยืมเงินเพื่อเข้าร่วมฝึกอบรม -จัดทำรายงานการฝึกอบรม	-นายก อบต. -รองนายก อบต. -เลขานายก อบต. -ปลัด อบต.	๑ ๑ ๑ ๑	๔ คน
๘. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร“ยกระดับท้องถิ่นด้วยนวัตกรรมเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน รุ่นที่ ๑	ข้อบัญญัติประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ จำนวน ๙๐,๐๐๐ บาท	๓๘,๐๐๐	๑๙ พ.ค. ๖๘	๖ มิ.ย. ๖๘	จัดทำเจตจำนงเพื่อเข้ารับการฝึกอบรม -จัดทำบันทึกขออนุญาตเข้าร่วมฝึกอบรม -จัดทำบันทึกยืมเงินเพื่อเข้าร่วมฝึกอบรม -จัดทำรายงานการฝึกอบรม	-ปลัด อบต.	๑	๑ คน

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลสูงเหล็ก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตรากำลัง / ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล
			วัน เดือน ปีเริ่มโครงการ	วัน เดือน ปีสิ้นสุดโครงการ		ตำแหน่ง	อัตรากำลัง	
๙.โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๙	ข้อบัญญัติประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ จำนวน ๕,๐๐๐ บาท	๔,๙๐๐	๒๕ พ.ค. ๖๘	๒๗ พ.ค. ๖๘	จัดทำเจตจำนงเพื่อเข้ารับการฝึกอบรม -จัดทำบันทึกขออนุญาตเข้าร่วมฝึกอบรม -จัดทำบันทึกยืมเงินเพื่อเข้าร่วมฝึกอบรม -จัดทำรายงานการฝึกอบรม	-ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	๑ คน
๑๐.โครงการฝึกอบรมหลักสูตร“ การบันทึกบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบ NEW e-LAAS	ข้อบัญญัติประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ จำนวน ๒๕,๐๐๐ บาท	๔,๙๐๐	๒๖ มี.ค. ๖๘	๒๘ มี.ค. ๖๘	จัดทำเจตจำนงเพื่อเข้ารับการฝึกอบรม -จัดทำบันทึกขออนุญาตเข้าร่วมฝึกอบรม -จัดทำบันทึกยืมเงินเพื่อเข้าร่วมฝึกอบรม -จัดทำรายงานการฝึกอบรม	-ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ	๑	๑ คน

ข้อมูลสถิติกรอบอัตรากำลัง กรอบมีอัตราเงินเดือน กรอบมีคนครอง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง
ณ วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘

	กรอบอัตรากำลัง	กรอบมีอัตรา เงินเดือน	กรอบมีคน ครอง	อัตรารว่าง (ตามงบ)
๑. พนักงานส่วนท้องถิ่น				
๑.๑ ประเภทบริหาร (ปลัด/รองปลัด)	๒	๒	๒	-
๑.๒ ประเภทอำนวยการ	๕	๕	๔	๑
๑.๓ ประเภทวิชาการ	๑๑	๑๑	๑๐	๑
๑.๔ ประเภททั่วไป	๗	๗	๖	๑
๒. ลูกจ้างประจำ	-	-	-	-
๓. พนักงานจ้างตามภารกิจ	๖	๖	๖	-
๔. พนักงานจ้างทั่วไป	๑๔	๑๔	๑๑	๓

ข้อมูล ณ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ

- ปัญหาอุปสรรค

๑. งบประมาณที่มีค่อนข้างจำกัด ทำให้การพัฒนาความรู้ของเจ้าหน้าที่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้เฉพาะหน้าที่ความรับผิดชอบเท่านั้น สำหรับระเบียบอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องไม่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้
๒. บุคลากรบางคนยังไม่พร้อมจะเข้ารับการฝึกอบรม เนื่องจากติดภาระกิจและมีความรับผิดชอบทำให้ไม่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้

- ข้อเสนอแนะ

๑. ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานด้วย เช่น พรบ.การจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ การตรวจรับงานของคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง การควบคุมภายในการบริหารจัดการความเสี่ยง
๒. บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมแล้ว ควรนำความรู้ที่ได้รับมาถ่ายทอดให้บุคลากรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง
๓. ควรมีการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ ระหว่างส่วนราชการ

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นางสาวชัชชญา นระรัมย์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ลงชื่อ



ผู้ตรวจ

(นายกิตติศักดิ์ ควรวาจ)

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

ลงชื่อ



ผู้รับรองรายงาน

(นายนิยม เอื้อเพื่อ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลุมพินี