

# แสดงการรายงานผลการดำเนินงานตาม หน้าแรก / บันทึกการรายงานผลการดำเนินงาน / แสดงการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ

โครงการ/งบประมาณ (ตามแผนพัฒนาท้องถิ่น) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ▼

| มิติที่ 1 |          | มิติที่ 2 |          | มิติที่ 3 |          | มิติที่ 4 |          | รวม 4 มิติ |          |
|-----------|----------|-----------|----------|-----------|----------|-----------|----------|------------|----------|
| โครงการ   | งบประมาณ | โครงการ   | งบประมาณ | โครงการ   | งบประมาณ | โครงการ   | งบประมาณ | โครงการ    | งบประมาณ |
| 11        | 615,000  | 15        | 0        | 10        | 20,000   | 9         | 350,000  | 45         | 985,000  |

โครงการ/งบประมาณ (ตามข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติ/แผนการดำเนินงาน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ▼

| มิติที่ 1 |          | มิติที่ 2 |          | มิติที่ 3 |          | มิติที่ 4 |          | รวม 4 มิติ |          |
|-----------|----------|-----------|----------|-----------|----------|-----------|----------|------------|----------|
| โครงการ   | งบประมาณ | โครงการ   | งบประมาณ | โครงการ   | งบประมาณ | โครงการ   | งบประมาณ | โครงการ    | งบประมาณ |
| 11        | 154,500  | 15        | 0        | 10        | 20,000   | 9         | 100,000  | 45         | 274,500  |

การเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ▼

| มิติที่ 1 |                           |                      | มิติที่ 2 |                           |                      | มิติที่ 3 |                           |                      | มิติที่ 4 |                           |                      | รวม 4 มิติ |                           |                      |
|-----------|---------------------------|----------------------|-----------|---------------------------|----------------------|-----------|---------------------------|----------------------|-----------|---------------------------|----------------------|------------|---------------------------|----------------------|
| แผนฯ      | ข้อบัญญัติ/<br>เทศบัญญัติ | เบิก<br>จ่าย<br>จริง | แผนฯ      | ข้อบัญญัติ/<br>เทศบัญญัติ | เบิก<br>จ่าย<br>จริง | แผนฯ      | ข้อบัญญัติ/<br>เทศบัญญัติ | เบิก<br>จ่าย<br>จริง | แผนฯ      | ข้อบัญญัติ/<br>เทศบัญญัติ | เบิก<br>จ่าย<br>จริง | แผนฯ       | ข้อบัญญัติ/<br>เทศบัญญัติ | เบิก<br>จ่าย<br>จริง |
| 615,000   | 154,500                   | 134,025              | 0         | 0                         | 0                    | 20,000    | 20,000                    | 0                    | 350,000   | 100,000                   | 82,790               | 985,000    | 274,500                   | 216,815              |

สถานะโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ▼

| โครงการทั้งหมด | บรรจุในข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติ/แผนดำเนินงาน | อยู่ระหว่างดำเนินการ | ดำเนินการแล้วเสร็จ | ไม่สามารถดำเนินการได้ | รวมทั้งสิ้น | รอรายงานผล |
|----------------|---|----------------------|--------------------|-----------------------|-------------|------------|
| 45             | 45  | 0                    | 29                 | 16                    | 45          | 0          |

แสดงการรายงานผลการนำแผนไปปฏิบัติ ระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ▼

| สถานะโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลลกลองเหล็ก ประจำปีงบประมาณ 2562 |   |                      |                    |                       |             |                         |                        |
|--|---|----------------------|--------------------|-----------------------|-------------|-------------------------|------------------------|
| โครงการทั้งหมด   | บรรจุในข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติ/<br>แผนดำเนินงาน | อยู่ระหว่างดำเนินการ | ดำเนินการแล้วเสร็จ | ไม่สามารถดำเนินการได้ | รวมทั้งสิ้น | โครงการที่รอการรายงานผล | ระดับการนำแผนไปปฏิบัติ |
| 45   | 45  | 0                    | 29                 | 16                    | 45          | 0                       | ปานกลาง                |

ตารางสรุปผลการนำแผนไปปฏิบัติในระดับ อปท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ▼

รอบการรายงาน รอบ 12 เดือน ▼

\*ตารางนี้แสดงข้อมูลเฉพาะโครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จเท่านั้น

| รายงานผลการนำแผนไปปฏิบัติ จำแนกรายมิติ รอบ 12 เดือน |      |         |          |                 |
|---|------|---------|----------|-----------------|
| ชื่อ อปท.   | มิติ | โครงการ | งบประมาณ | ร้อยละดำเนินการ |
|   |      |         |          |                 |

| ชื่อ อปท.                     | รายงานความคืบหน้าแผนไปปฏิบัติกับรายมิติ ระยะที่ ๒ |         | ใช้จริง       | โครงการ | งบประมาณ |                 |         |
|-------------------------------|---|---------|---------------|---------|----------|-----------------|---------|
|                               | มิติ  | โครงการ |               |         |          | ร้อยละดำเนินการ |         |
|                               |   | ตามแผน  | ดำเนินการแล้ว | ตามแผน  | ใช้จริง  |                 | โครงการ |
| องค์การบริหารส่วนตำบลสูงเหล็ก | 1   | 11      | 7             | 465,000 | 134,025  | 63.64           | 28.82   |
|                               | 2   | 15      | 7             | 0       | 0        | 46.67           | 0.00    |
|                               | 3   | 10      | 9             | 20,000  | 0        | 90.00           | 0.00    |
|                               | 4   | 9       | 6             | 350,000 | 82,790   | 66.67           | 23.65   |
|                               | รวม   | 45      | 29            | 835,000 | 216,815  | 64.44           | 25.97   |

สำนักพัฒนาและส่งเสริมธรรมาภิบาล สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ © 2017

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒  
รอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๒)

องค์การบริหารส่วนตำบลลุดเหล็ก ได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔) เพื่อใช้เป็นมาตรฐาน แนวทางการปฏิบัติ และค่านิยม สำหรับข้าราชการและบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลลุดเหล็ก ให้ยึดถือและปฏิบัติตามควบคู่กับ กฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่นๆ โดยมุ่งมั่นที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใส บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมปราศจากการทุจริต เพื่อปฏิบัติตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

โดยองค์การบริหารส่วนตำบลลุดเหล็ก ได้มอบหมายให้แต่ละสำนัก/กอง ดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง และบัดนี้การดำเนินการตามแผนฯ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒) ได้สิ้นสุดลงแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินงาน พร้อมทั้งระบุปัจจัยสนับสนุน ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงแผนฯ สำหรับกรอบแผนการดำเนินงาน ดังนี้

**๑. ผลการดำเนินงาน**

**มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต**

ดำเนินการตามภารกิจตามมิติ ๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยดำเนินโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ดังนี้

๑.๑.๑ โครงการอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมของ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การ ส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง องค์การบริหาร ส่วนตำบลลุดเหล็ก อำเภอเมืองบุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์” ไม่ได้ใช้งบประมาณ (ตามเอกสารแนบ ๑)

**การดำเนินการ**

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลุดเหล็ก ได้ดำเนินโครงการอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง อบต. ประจำปี ๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๒ ณ วัดบ้านสำโรง ตำบลลุดเหล็ก อำเภอเมืองบุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์ มีคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลลุดเหล็ก จำนวน ๓๕ คน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อปลูกจิตสำนึกให้คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลลุดเหล็กมีคุณธรรม จริยธรรม เข้าหลักธรรมของพระพุทธศาสนา และน้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทาง ในการดำเนินชีวิตส่วนตัว และในการปฏิบัติงาน

**ผลการดำเนินการ**

๑. คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลลุดเหล็กที่ได้รับการฝึกอบรม มีความรู้ ความเข้าใจในหลักธรรมของพระพุทธศาสนา และสามารถประยุกต์ใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ในการดำเนินชีวิตประจำวันและในการปฏิบัติราชการได้อย่างเหมาะสม

๒. คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลลุดเหล็ก ที่เข้าร่วมโครงการได้รับการพัฒนาจิตใจ และมีการพัฒนาตนเอง เป็นผู้มีความคุณธรรมจริยธรรม มีความสำนึกต่อหน้าที่และรับผิดชอบต่อตนเองและสังคมส่วนรวม รู้จักการเสียสละ การช่วยเหลือแบ่งปันเสริมสร้างสังคมแห่งความดี มีคุณธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เกิดประโยชน์ สูงสุดต่อประชาชน

๑.๑.๒ มาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง อบต.ถลุงเหล็ก”

การดำเนินการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลถลุงเหล็ก ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ยังไม่ได้ดำเนินการจัดทำ มาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและ พนักงานจ้าง อบต.ถลุงเหล็ก”

**ดำเนินการตามภารกิจตามมิติ ๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วน ในท้องถิ่นโดยดำเนินโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ดังนี้**

๑.๒.๑ กิจกรรม “สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต”

การดำเนินการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลถลุงเหล็ก ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ยังไม่ได้ดำเนินการจัดทำ กิจกรรม “สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

๑.๒.๒ โครงการ “Big Cleaning Day (ชุมชนสะอาด)” ไม่ได้ใช้งบประมาณ (ตามเอกสารแนบ ๒)

การดำเนินการ

คณะผู้บริหาร พนักงานอบต. องค์การบริหารส่วนตำบลถลุงเหล็ก ร่วมกิจกรรมจิตอาสาพัฒนาชุมชน ตำบลถลุงเหล็ก ชุมชนสายยาวหมู่ที่ ๓ หมู่ที่ ๗ หมู่ที่ ๘ หมู่ที่ ๑๐ และหมู่ที่ ๑๖ ตำบลถลุงเหล็ก และวัดในตำบลถลุงเหล็ก อำเภอเมืองบุรีรัมย์ จำนวน ๕๐ คน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้นำชุมชนและชาวบ้านได้ปรับปรุงภูมิทัศน์ถนน ในความรับผิดชอบและสิ่งสาธารณประโยชน์เช่นศาลากลางบ้านแหล่งน้ำหรือสิ่งปลูกสร้างอื่นให้ใช้ประโยชน์ได้อย่างมีประสิทธิภาพมีความสะอาดสวยงาม และสามารถแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวมได้ และพัฒนา ชุมชนสายยาวท้องถิ่นให้เป็นเมืองสะอาดเป็นระเบียบเรียบร้อยเอื้อต่อการอยู่อาศัยและการดำรงชีพที่ดีของประชากร และให้ประชาชนมีจิตสำนึกสาธารณะในการรักษาสาธารณประโยชน์และสาธารณูปโภคของชุมชน

ผลการดำเนินการ

๑. ชุมชนสายยาว มีสภาพแวดล้อมที่ดี สะอาด สวยงาม ทำให้คุณภาพชีวิตการทำงานดีขึ้น
๒. พื้นที่ในชุมชนสายยาวมีความสะอาดเรียบร้อยมากยิ่งขึ้น สภาพแวดล้อมของชุมชนสายยาวมีความสะอาด สวยงาม น่าอยู่ น่านอน
๓. ประชาชนมีความจงรักภักดีและเทิดทูนพระมหากษัตริย์ สามารถแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม และประชาชนมีความตื่นตัวในการดูแลรักษาความสะอาดในพื้นที่
๔. ทุกภาคส่วนร่วมกันทำให้ชุมชนสายยาวเป็นเมืองสะอาด มีความปลอดภัยร่มรื่นน่าอยู่ เข้าสู่สังคมที่มีความสุขอย่างยั่งยืน ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น และมีจิตสำนึกสาธารณะในการรักษาสาธารณประโยชน์และ สาธารณูปโภคของชุมชน

๑.๒.๓ โครงการ “กำจัดผักตบชวาและวัชพืชในแหล่งน้ำสาธารณะ”

การดำเนินการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลถลุงเหล็ก ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ยังไม่ได้ดำเนินการจัดทำ โครงการ “กำจัดผักตบชวาและวัชพืชในแหล่งน้ำสาธารณะ”

๑.๒.๔ โครงการ“ปลูกป่าและอนุรักษ์ป่าชุมชนเฉลิมพระเกียรติ”ไม่ได้ใช้งบประมาณ (ตามเอกสารแนบ ๓)  
การดำเนินการ

คณะผู้บริหาร พนักงานอบต. องค์การบริหารส่วนตำบลลุดเหล็ก ร่วมโครงการ “ปลูกป่าและอนุรักษ์ป่าชุมชนเฉลิมพระเกียรติ จำนวน ๕๐ คน ณ ป่าชุมชนตำบลลุดเหล็ก และวัดในตำบลลุดเหล็ก อำเภอเมืองบุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อปลูกไม้ยืนต้นให้อุดมสมบูรณ์เป็นแหล่งอาหารของชุมชน และเป็นการเพิ่มพื้นที่สีเขียวในเขตพื้นที่ตำบลลุดเหล็ก และเพื่อเป็นแนวเขตป้องกันการบุกรุกที่สาธารณะประโยชน์ และรักษาไว้ให้เป็นสมบัติของบุตรหลานในชุมชน ของประเทศชาติสืบไป และสามารถแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม และมีจิตสำนึกสาธารณะในการรักษาสาธารณประโยชน์และสาธารณูปโภค

ผลการดำเนินการ

๑. ประชาชนได้ทำกิจกรรมร่วมกันและเกิดความรักความสามัคคี ช่วยกันอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้ของชุมชน
๒. สร้างจิตสำนึกให้แก่ประชาชนในพื้นที่และลูกหลานเห็นความสำคัญและหวงแหนพื้นที่ป่าชุมชน
๓. สามารถสร้างสวนป่าในชุมชนและเป็นแหล่งอาหารของชุมชนและประชาชนสามารถแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม และมีจิตสำนึกสาธารณะในการรักษาสาธารณประโยชน์และสาธารณูปโภคได้
๔. สามารถเพิ่มพื้นที่ป่า อนุรักษ์ป่าให้เป็นแหล่งเรียนรู้ เป็นที่อยู่ของสัตว์ป่า อนุรักษ์ต้นไม้ในป่าให้เป็นมรดกแก่ลูกหลานสืบไป

ดำเนินการตามภารกิจตามมติ ๑.๓ การสร้างสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน โดยดำเนินโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ดังนี้

๑.๓.๑ โครงการ“บรรพชาสามเณรและบวชศีลจาริณี ภาคฤดูร้อน” งบประมาณ ๑๓๔,๐๒๕.- บาท (ตามเอกสารแนบ ๔)

การดำเนินการ

กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลลุดเหล็ก ดำเนินโครงการโครงการ “บรรพชาสามเณรและบวชศีลจาริณีภาคฤดูร้อนประจำปี ๒๕๖๒ ระหว่างวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒ -๑๑ เมษายน ๒๕๖๒ ณ วัดบ้านสำโรง ตำบลลุดเหล็ก อำเภอเมืองบุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์ โดยมีเด็ก เยาวชนและประชาชนชาย-หญิง จำนวน ๔๗ คน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต ป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันให้กับเด็ก เยาวชน และประชาชนตำบลลุดเหล็ก ที่เข้าร่วมการอบรม ให้นักเรียนและเยาวชนนำความรู้ที่ได้จากการอบรมคุณธรรม จริยธรรม ไปใช้ในการอยู่ร่วมกันในสังคมได้อย่างมีความสุข และให้นักเรียนได้รู้ถึงภัยของยาเสพติดและสามารถสร้างภูมิคุ้มกันตัวเองให้ห่างไกลจากอบายมุข

ผลการดำเนินการ

๑. เด็ก เยาวชน และประชาชนตำบลลุดเหล็ก ที่เข้ารับการอบรมได้รับการปลูกฝังให้มีคุณธรรม จริยธรรม มีภูมิคุ้มกันทางสังคม ไม่ยอมรับพฤติกรรมกรรมการทุจริต คอร์รัปชัน
๒. เด็ก เยาวชน และประชาชนตำบลลุดเหล็ก ที่เข้ารับการอบรมได้นำคุณธรรมจริยธรรม ไปใช้ในการอยู่ร่วมกับสังคมได้อย่างมีความสุข
๓. เด็ก เยาวชน และประชาชนตำบลลุดเหล็ก ที่เข้ารับการอบรมได้ใช้เวลาให้เกิดประโยชน์กับตนเองและสังคม
๔. เด็ก เยาวชน และประชาชนตำบลลุดเหล็ก ที่เข้ารับการอบรมได้มีความรู้เรื่องโทษและภัยของยาเสพติด

เสพติด

๑.๓.๒ โครงการ “ค่ายเยาวชนสร้างสรรค์สมานฉันท์ สำนึกรักชาติ รักถิ่น”  
การดำเนินการ

กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลลู่เหล็ก ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ยังไม่ได้ดำเนินการจัดทำ โครงการ “ค่ายเยาวชนสร้างสรรค์สมานฉันท์ สำนึกรักชาติ รักถิ่น”

## มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

ดำเนินการตามภารกิจตามมติ ๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร โดยดำเนินโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ดังนี้

๒.๒.๑ กิจกรรม “ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร” ไม่ได้ใช้งบประมาณ (ตามเอกสารแนบ ๕)

### การดำเนินการ

คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และสมาชิกสภา อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลลู่เหล็ก ประจำปี ๒๕๖๒ ได้ร่วมกิจกรรม “ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร เมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๒ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลลู่เหล็ก จำนวน ๒๖ คน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยการจัดทำแผนป้องกันการทุจริตในองค์กร และมีการกำหนดนโยบาย/มาตรการ แผนงาน หรือโครงการ กิจกรรม เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

### ผลการดำเนินการ

การบริหารราชการของ องค์การบริหารส่วนตำบลลู่เหล็กมีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของบุคลากรและลดข้อร้องเรียนการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลลู่เหล็ก

ดำเนินการตามภารกิจตามมติ ๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ โดยดำเนินโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ดังนี้

๒.๒.๑ มาตรการ “การสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล”

### การดำเนินการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลู่เหล็ก ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ยังไม่ได้ดำเนินการจัดทำ มาตรการ “การสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล”

๒.๒.๒ กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน”

### การดำเนินการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลู่เหล็ก ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ยังไม่ได้ดำเนินการจัดทำ กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน”

๒.๒.๓ มาตรการ “ออกคำสั่งมอบหมายของนายก อบต. ปลัด อบต. และหัวหน้าส่วนราชการ ไม่ได้ใช้งบประมาณ (ตามเอกสารแนบ ๖)

### การดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลลู่เหล็ก ได้ดำเนินการจัดทำมาตรการ “ออกคำสั่งมอบหมายของนายก อบต. ปลัด อบต. และหัวหน้าส่วนราชการ ดังนี้

๑. คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลลู่เหล็ก ที่ ๕๔/๒๕๖๒ เรื่อง การมอบอำนาจให้รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติราชการแทนนายกองค์การบริหารส่วนตำบลลู่เหล็ก ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

๒. คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลลู่เหล็ก ที่ ๑๑๒/๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม ลงวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๒

๓. คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลลู่เหล็ก ที่ ๑๑๓/๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองการศึกษา ลงวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๒

๔. คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลลู่เหล็ก ที่ ๒๖๓/๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองการศึกษา ลงวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๒

มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการให้บริการประชาชนให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรม ตอบสนองความต้องการของประชาชน ให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการจากหน่วยงาน เป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจในการสั่ง อนุญาต อนุมัติของผู้บริหารทุกระดับ และป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลพินิจ อันอาจเป็นเหตุแห่งการทุจริตและประพฤติมิชอบในตำแหน่งหน้าที่ราชการ

#### ผลการดำเนินการ

ประชาชนที่มารับบริการ มีความพึงพอใจในบริการที่ได้รับอยู่ในระดับดี และประชาชนได้รับความสะดวก และลดการผูกขาดอำนาจหน้าที่อันเป็นช่องทางแห่งการทุจริต

๒.๒.๔ กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายเงินงบประมาณ”

#### การดำเนินการ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลลู่เหล็ก ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ยังไม่ได้ดำเนินการจัดกิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายเงินงบประมาณ”

๒.๒.๕ กิจกรรม “เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้าน การจัดซื้อ-จัดจ้าง”

#### การดำเนินการ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลลู่เหล็ก ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ยังไม่ได้ดำเนินการกิจกรรม “เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้าน การจัดซื้อ-จัดจ้าง”

๒.๒.๖ กิจกรรม “การจัดบริการสาธารณะและการบริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ โดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติประชาชน”

#### การดำเนินการ

ทุกสำนัก/กอง องค์การบริหารส่วนตำบลลู่เหล็ก ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ยังไม่ได้ดำเนินการจัดกิจกรรม “การจัดบริการสาธารณะและการบริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชน” โดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติรายงานผลการดำเนินการ

**ดำเนินการตามภารกิจตามมติ ๒.๓** มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยดำเนินโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ดังนี้

๒.๓.๑ กิจกรรม “ลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ” ไม่ได้ใช้งบประมาณ (ตามเอกสารแนบ ๗)

#### การดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลลู่เหล็ก ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมกิจกรรม “ลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ” มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ประชาชนได้รับการบริการได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และถูกต้อง สามารถตรวจสอบความต้องการของประชาชน รับรู้สภาพปัญหาและแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้ ปรับทัศนคติ วิเคราะห์ วิเคราะห์การทำงานของบุคลากรให้คำนึงถึงผลลัพธ์ในด้านการบริการประชาชนผู้มาติดต่อขอรับบริการ และมีการปฏิบัติราชการมีมาตรฐานการบริการสาธารณะที่ชัดเจน มีความโปร่งใสสามารถวัดผลการดำเนินงานได้

#### ผลการดำเนินการ

๑. ประชาชนได้รับการบริการได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และถูกต้อง

๒. สามารถตรวจสอบความต้องการของประชาชน รับรู้สภาพปัญหาและแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้

๓. มีทัศนคติ วิธีคิด วิธีการทำงานของบุคลากรค่านึงถึงผลลัพธ์ ในด้านการบริการประชาชนผู้มาติดต่อขอรับบริการ
๔. การปฏิบัติราชการมีมาตรฐานการบริการสาธารณะที่ชัดเจน มีความโปร่งใสสามารถวัดผลการดำเนินงานได้

**ดำเนินการตามภารกิจตามมติ ๒.๔** การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการการประพุดิตินให้เป็นที่ประจักษ์ โดยดำเนินโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ดังนี้

๒.๔.๑ โครงการ “เชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลถลุงเหล็กผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น”

การดำเนินการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลถลุงเหล็ก ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ยังไม่ได้ดำเนินการจัดโครงการ “เชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลถลุงเหล็กผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น”

๒.๔.๒ กิจกรรม “เชิดชูเกียรติบุคคลที่ช่วยเหลือกิจการสาธารณะหรือ มีจิตสาธารณะ”

การดำเนินการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลถลุงเหล็ก ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ยังไม่ได้ดำเนินการจัดกิจกรรม “เชิดชูเกียรติบุคคลที่ช่วยเหลือกิจการสาธารณะหรือ มีจิตสาธารณะ”

**ดำเนินการตามภารกิจตามมติ ๒.๕** มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต โดยดำเนินโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ดังนี้

๒.๕.๑ มาตรการ “การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ อบต.ถลุงเหล็ก”

การดำเนินการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลถลุงเหล็ก ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ยังไม่ได้ดำเนินการจัดทำมาตรการ “การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ อบต.ถลุงเหล็ก”

๒.๕.๒ มาตรการ “ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนกรณีมีบุคคลภายนอก หรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของอบต.ถลุงเหล็ก ว่าทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ”

การดำเนินการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลถลุงเหล็ก ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ยังไม่ได้ดำเนินการจัดทำมาตรการ “ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนกรณีมีบุคคลภายนอก หรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของอบต.ถลุงเหล็ก ว่าทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ”

**มติ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน**

**ดำเนินการตามภารกิจตามมติ ๓.๑** จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน โดยดำเนินโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ดังนี้

๓.๑.๑ มาตรการ “ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารของ อบต.ถลุงเหล็ก ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น”  
ไม่ใช้งบประมาณ (ตามเอกสารแนบ ๘)

การดำเนินการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลถลุงเหล็ก มีปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารของ องค์การบริหารส่วนตำบลถลุงเหล็ก ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยมีการดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอันเป็นประโยชน์แก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน มีหน่วยประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานสำหรับประชาชนและมี

การเพิ่มช่องทางให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบข้อมูลและการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนี้

๑.๑ ทางบอร์ดประชาสัมพันธ์

๑.๒ ทางเว็บไซต์ [www.thalunglek.go.th](http://www.thalunglek.go.th)

๑.๓ ทางเฟซบุ๊ก <https://www.facebook.com/thalunglek.sao>

๑.๔ ทาง ไลน์ อปต.ถลุงเหล็ก

๑.๕ ทางโทรศัพท์ ๐๔๔-๖๖๖๔๕๔-๕

๑.๖ ทางตู้รับร้องเรียน

๑.๗ ทางโทรสาร ๐๔๔-๖๖๖๔๕๔

#### ผลการดำเนินการ

มีการปรับปรุงและพัฒนาข้อมูลข่าวสารของศูนย์ข้อมูลข่าวสารองค์การบริหารส่วนตำบลถลุงเหล็ก ให้มีข้อมูลที่ครบถ้วน ถูกต้องเป็นปัจจุบัน มีช่องทางการประชาสัมพันธ์ และมีหน่วยประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานสำหรับประชาชน เพื่อให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบข้อมูลและการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

**ดำเนินการตามภารกิจตามมติ ๓.๒** การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน / ร้องทุกข์ของประชาชน โดยดำเนินโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ดังนี้

๓.๒.๑ โครงการ “จัดเวทีประชุมประชาคมท้องถิ่นองค์การบริหารส่วนตำบลถลุงเหล็ก อำเภอเมืองบุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์” ไม่ได้ใช้งบประมาณ (ตามเอกสารแนบ ๙)

#### การดำเนินการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลถลุงเหล็ก ได้ดำเนินการจัดประชุมประชาคมตำบลวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๒ ณ ศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุองค์การบริหารส่วนตำบลถลุงเหล็ก จำนวน ๗๔ คน เพื่อทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) เป็นแผนพัฒนาท้องถิ่นที่มีช่วงระยะเวลาห้าปี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมเสนอปัญหา และความต้องการของประชาชน ตลอดจนกำหนดแนวทางในการพัฒนาท้องถิ่นของตนเองผ่านกระบวนการประชาคม สามารถนำปัญหาและความต้องการของประชาชนมาวิเคราะห์จัดทำแผนงาน/โครงการต่างๆ บรรลุในแผนพัฒนาอย่างมีประสิทธิภาพ และให้มีการบริหารงานด้วยความโปร่งใส มีแผนพัฒนาท้องถิ่นที่มีประสิทธิภาพ สามารถแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนได้ตรงกับความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ภายใต้การบริหารงานงบประมาณที่มีอยู่อย่างจำกัด และมีความจำเป็นเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการ

#### ผลการดำเนินการ

๑. ประชาชนได้มีส่วนร่วมเสนอปัญหาและความต้องการของประชาชน ตลอดจนกำหนดแนวทางในการพัฒนาท้องถิ่นของตนเองผ่านกระบวนการประชาคม

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลถลุงเหล็กสามารถนำปัญหาและความต้องการของประชาชน มาวิเคราะห์จัดทำแผนงาน/โครงการต่างๆ บรรลุในแผนพัฒนาได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. องค์การบริหารส่วนตำบลถลุงเหล็กมีการบริหารงานด้วยความโปร่งใส มีแผนพัฒนาท้องถิ่น ที่มีประสิทธิภาพ สามารถแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนได้ตรงกับความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ภายใต้การบริหารงานงบประมาณที่มีอยู่อย่างจำกัด และมีความจำเป็นเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการ

ดำเนินการตามภารกิจตามมติ ๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยดำเนินโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ดังนี้

๓.๓ มาตรการ “แต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง”

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลลู่เหล็ก ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ยังไม่ได้ดำเนินการจัดทำ มาตรการ “แต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง”

#### มติ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ดำเนินการตามภารกิจตามมติ ๔.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้ทุกขั้นตอน โดยดำเนินโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ดังนี้

๔.๑.๑ กิจกรรมการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ และกิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน ไม่ได้ใช้งบประมาณ (ตามเอกสารแนบ ๑๐)

##### การดำเนินการ

หน่วยตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนตำบลลู่เหล็ก ได้ดำเนินการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ของสำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม และกองสวัสดิการสังคม เพื่อพิสูจน์ความถูกต้องและเชื่อถือได้ของข้อมูลและตัวเลขต่างๆ ทางด้านการเงิน การบัญชี และด้านอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง วิเคราะห์/ประเมินความเสี่ยงพอและประสิทธิผลของการควบคุมภายใน รวมทั้งการบริหารความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบล สอบทานระบบการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน และ/หรือกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับคำสั่งที่ทางราชการกำหนด เพื่อให้มั่นใจได้ว่าจะสามารถนำไปสู่การปฏิบัติงานที่ตรงตามเป้าหมาย วัตถุประสงค์ และสอดคล้องกับนโยบายขององค์การบริหารส่วนตำบลฯ ตลอดจนสอบทานระบบการดูแลรักษาและความปลอดภัยของทรัพย์สินและการใช้ทรัพยากรทุกประเภท ว่าเป็นไปโดยมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และประหยัด ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน ตลอดจนให้ข้อเสนอแนะ

##### ผลการดำเนินการ

หัวหน้าส่วนราชการได้ทราบปัญหาการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา สามารถตัดสินใจแก้ไขปัญหาต่างๆ ได้อย่างรวดเร็วและทันเหตุการณ์ และป้องกันมิให้เกิดความเสียหายหรือการทุจริตรั่วไหลเกี่ยวกับการเงินหรือทรัพย์สินต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลได้

๔.๑.๒ กิจกรรม “การจัดทำรายงานการควบคุมภายใน” ไม่ได้ใช้งบประมาณ (ตามเอกสารแนบ ๑๑)

##### การดำเนินการ

หน่วยตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนตำบลลู่เหล็ก ได้ดำเนินการตามขั้นตอนการประเมินผลการควบคุมภายใน ดังนี้

๑. จัดทำ/ปรับปรุงคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการควบคุมภายใน
๒. แจ้งให้สำนัก/กองประเมินผลการควบคุมภายใน
๓. สำนัก/กองมอบหมายผู้รับผิดชอบการประเมินผลการควบคุมภายใน
๔. รวบรวมผลการประเมินการควบคุมภายในจากทุกสำนัก/กอง
๕. คณะกรรมการประเมินผลการควบคุมภายในดำเนินการ
๖. จัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน
๗. เสนอผู้บริหารท้องถิ่นพิจารณาลงนาม
๘. ส่งรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในให้จังหวัด/อำเภอ

ผลการดำเนินการ

๑. ทุกสำนัก/กอง ได้ดำเนินการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับหน่วยงานย่อยขององค์การบริหารส่วนตำบลลู่เหล็ก
๒. ทุกสำนัก/กอง สรุปรายงานผลการประเมินผลการควบคุมภายในให้ผู้บริหารทราบตามแบบที่ระเบียบฯ กำหนด
๓. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด และลดโอกาสความผิดพลาด ป้องกันและลดความเสี่ยงต่อการปฏิบัติงาน และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรและประชาชนโดยรวม

**ดำเนินการตามภารกิจตามมติ ๔.๒** การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้โดยดำเนินโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ดังนี้

๔.๒.๑ มาตรการ “ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับดูแลการบริหารงานบุคคล

การดำเนินการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลู่เหล็ก ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ยังไม่ได้ดำเนินการจัดทำมาตรการ “ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับดูแลการบริหารงานบุคคล”

๔.๒.๒ กิจกรรม “ส่งเสริมประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ กำกับดูแลการจัดซื้อจัดจ้าง

การดำเนินการ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลลู่เหล็ก ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ยังไม่ได้ดำเนินการจัดทำกิจกรรม “ส่งเสริมประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ กำกับดูแลการจัดซื้อจัดจ้าง”

**ตามภารกิจตามมติ ๔.๓** การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น โดยดำเนินโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ดังนี้

๔.๓.๑ โครงการ “อบรมศักยภาพและศึกษาดูงานด้านการบริหารจัดการของบุคลากรท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลลู่เหล็ก งบประมาณ ๑๐๐,๐๐๐.- บาท (ตามเอกสารแนบ ๑๒)

การดำเนินการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลู่เหล็กได้ดำเนินโครงการ “อบรมศักยภาพและศึกษาดูงานด้านการบริหารจัดการของบุคลากรท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลลู่เหล็ก ประจำปี ๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๙-๒๑ กันยายน ๒๕๖๒ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลลู่เหล็ก และจังหวัดนครราชสีมา มีคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลลู่เหล็ก จำนวน ๒๖ คน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลลู่เหล็ก มีกระบวนการทัศน์วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการในการให้บริการประชาชน โดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดียึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทาง เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน มีความรู้ ประสบการณ์ และแนวความคิดในการบริหารจัดการองค์การบริหารส่วนตำบลให้เหมาะสมทันเหตุการณ์ในสภาวะแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไปของชุมชน มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ขององค์กรปกครองท้องถิ่น ได้รับการพัฒนาสมรรถนะอย่างต่อเนื่องและให้เห็นถึงศักยภาพและสามารถดึงศักยภาพของตนเองมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพนำประโยชน์จากการศึกษาดูงานเพื่อมาปรับใช้ในการทำงานและชุมชน มีจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรม สามารถนำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้ในการ ดำเนินชีวิตและปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

### ผลการดำเนินการ

๑. บุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลลุงเหล็ก มีกระบวนการทัศนวัฒนธรรมและค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการในการให้บริการประชาชนโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดียึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๒. บุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลลุงเหล็ก มีความรู้ ประสบการณ์ และแนวความคิดในการบริหารจัดการองค์การบริหารส่วนตำบลให้เหมาะสมทันเหตุการณ์ในสภาวะแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไปของชุมชน

๓. บุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลลุงเหล็ก มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ขององค์กรปกครองท้องถิ่น

๔. บุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลลุงเหล็ก ได้รับการพัฒนาสมรรถนะอย่างต่อเนื่องและให้เห็นถึงศักยภาพและสามารถดึงศักยภาพของตนเองมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพนำประโยชน์จากการศึกษาดูงานเพื่อมาปรับใช้ในการทำงานและชุมชน

๕. บุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลลุงเหล็ก มีจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรม สามารถนำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้ในการ ดำเนินชีวิตและปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๔.๓.๒ กิจกรรม “ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร” ไม่ได้ใช้งบประมาณ (ตามเอกสารแนบ ๑๓)

### การดำเนินการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลุงเหล็ก ได้ดำเนินการกิจกรรม “ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร” ดังนี้

๑. ประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลลุงเหล็ก สมัยสามัญ สมัยที่ ๒ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ วันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลลุงเหล็ก จำนวน ๔๕ คน

๒. ประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลลุงเหล็ก สมัยสามัญ สมัยที่ ๓ ครั้งที่ ๑ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลลุงเหล็ก จำนวน ๓๙ คน

๓. ประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลลุงเหล็ก สมัยสามัญ สมัยที่ ๓ ครั้งที่ ๒ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ วันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลลุงเหล็ก จำนวน ๔๔ คน

๔. ประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลลุงเหล็ก สมัยสามัญ สมัยที่ ๓ ครั้งที่ ๓ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลลุงเหล็ก จำนวน ๔๑ คน

### ผลการดำเนินการ

๑. สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าใจบทบาทหน้าที่ และร่วมตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

๒. การปฏิบัติงานต่างๆ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

## ๒. ปัจจัยสนับสนุน

ในการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการฯ มีปัจจัยในการสนับสนุน และผลักดันในการดำเนินการประสบความสำเร็จ ดังนี้

๒.๑ การมีระบบควบคุมภายใน และระบบการตรวจสอบโดยฝ่ายสภาองค์การบริหารส่วนตำบลถลุงเหล็ก เป็นการสร้างระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ในระดับหนึ่ง

๒.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลถลุงเหล็ก มีการสร้างกลไกของข้อมูลข่าวสารให้เกิดความโปร่งใส โดยการตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของ อบต.ถลุงเหล็ก

๒.๓ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและการรับเรื่องร้องเรียนหลายช่องทาง ได้แก่

- ทางเว็บไซต์ [www.thaluglek.go.th](http://www.thaluglek.go.th)
- ทางโทรศัพท์ ๐๔๔-๖๖๖๔๕๕-๕
- ทางตู้รับเรื่องร้องเรียน
- ทางโทรสาร ๐๔๔-๖๖๖๔๕๕
- ทางเฟซบุ๊ก <http://www.facebook.com/thaluglek.sao>
- ทางไลน์ อบต.ถลุงเหล็ก

## ๓. ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน

๓.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลถลุงเหล็ก เป็นหน่วยงานขนาดกลาง การตรวจสอบปัญหาการทุจริต โดยฝ่ายสภาองค์การบริหารส่วนตำบลอาจตรวจสอบได้ผลในบางโครงการ แต่เนื่องจากฝ่ายสภาฯ มีข้อจำกัดเรื่องความรู้ความสามารถเนื่องจากยังมีความรู้ที่ไม่หลากหลายและขาดความชำนาญเฉพาะด้าน ทำให้อาจมีการตรวจสอบที่ไม่ครอบคลุมทุกด้าน

๓.๒ คณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลถลุงเหล็ก ยังไม่ให้ความสำคัญเกี่ยวกับการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเท่าที่ควร ทำให้การดำเนินการตามแผนป้องกันฯ ยังไม่บรรลุวัตถุประสงค์

## ๔. ข้อเสนอแนะ

๔.๑ พัฒนาศักยภาพและปลูกฝังข้าราชการให้มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่กระทำการทุจริตประพฤติมิชอบให้เป็นรูปธรรมมากขึ้น

๔.๒ พัฒนาระบบประเมินผลการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในระดับบุคคล โดยนำผลการประเมินมาใช้ประกอบการพิจารณาความดีความชอบ

๔.๓ เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการเข้าถึงอำนาจการตัดสินใจ โดยให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบในทุกขั้นตอน อย่างโปร่งใส สมเหตุสมผล