



รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ของ
องค์การบริหารส่วนตำบลพลึงก์
อำเภอเมืองบุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลถลุงเหล็ก อำเภอเมืองบุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์

จากการประเมินผลคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลถลุงเหล็ก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยภาพรวมได้คะแนน ๙๕.๙๕ อยู่ในระดับผ่านดี องค์การบริหารส่วนตำบลถลุงเหล็ก ได้รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และได้แสดงมาตรการ กิจกรรมที่ดำเนินการ การสรุปผลการดำเนินการ และผลลัพธ์ของการดำเนินการ กำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
๑.มาตรการเสริมสร้างความซื่อสัตย์ สุจริต และปลูกฝังทัศนคติ วัฒนธรรมที่ดีในการปฏิบัติงาน	๑.จัดทำคู่มือการปฏิบัติหน้าที่กำหนดข้อมูลเกี่ยวกับขั้นตอน ระยะเวลาและผู้รับผิดชอบในการให้บริหาร อย่างชัดเจน ๒.จัดโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลถลุงเหล็กเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมการปฏิบัติหน้าที่โดยสุจริต ๓.องค์การบริหารส่วนตำบลถลุงเหล็กได้ดำเนินการ ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัล จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	ทุกส่วนราชการ	ตุลาคม ๒๕๖๖-กันยายน ๒๕๖๗	๑.ดำเนินการจัดทำคู่มือการปฏิบัติหน้าที่ กำหนด ข้อมูล เกี่ยวกับ ขั้นตอน ระยะเวลาและผู้รับผิดชอบในการให้บริหาร อย่างชัดเจน ๒.ดำเนินการจัดโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลถลุงเหล็กเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ๓.ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy บนเว็บไซต์ อบต.ถลุงเหล็ก	๑.จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ๒.จัด โครงการ ส่ง เสริม คุณธรรมจริยธรรม บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลถลุงเหล็กเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมการปฏิบัติหน้าที่โดยสุจริต ๓.คณะผู้บริหาร พนักงานเจ้าหน้าที่ ปฏิบัติตามนโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

มาตรการหรือกิจกรรม ที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	สรุปผลการดำเนินการตาม มาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของ การดำเนินการ
๒.การให้บริการ	๑.เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการจัดทำคู่มือ สำหรับประชาชนในสำนักงานตนเอง ๒.เจ้าหน้าที่จัดทำแผนผังขั้นตอนและระยะเวลาการรับบริการในแต่ละงาน ๓.จัดทำสื่อในรูปแบบอื่นๆ เช่น แผ่นพับ อินโฟ กราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น ทุกส่วน	ทุกส่วนราชการ	ตุลาคม ๒๕๖๖- กันยายน ๒๕๖๗	๑.ดำเนินการจัดทำคู่มือ สำหรับประชาชน ๒.จัดทำแผนผังขั้นตอนและระยะเวลา การรับบริการในแต่ละงานให้ชัดเจน ๓.จัดทำสื่อในรูปแบบอื่นๆที่ หลากหลาย	๑.จัดทำคู่มือสำหรับประชาชนในสำนักงานตนเอง ที่รับผิดชอบลงเว็บไซต์ อบรม. กลุ่่งเหล็กให้เป็นปัจจุบัน ๒. จัดทำแผนผังขั้นตอนและระยะเวลา การรับ บริการในแต่ละงานให้ชัดเจนในแต่ละงานที่ รับผิดชอบ ๓.ประชาชนสามารถรับรู้ข้อมูลข่าวสารของ อบรม.กลุ่่งเหล็ก ได้ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน
๓.ช่องทางและรูปแบบการ ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารภาครัฐ ๓.๑ ข้อมูลพื้นฐาน ๓.๒ ข่าวประชาสัมพันธ์	๑.เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบศึกษาทำความเข้าใจ องค์กรประกอบด้านข้อมูลให้เข้าใจ และดูแนวทางจากสำนักงาน ป.ป.ช. และจัดทำข้อมูลให้ถูกต้อง ๒.เผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์หน่วยงานและช่องทางอื่นๆ ๓.ดำเนินการประชาสัมพันธ์ สร้างการรับรู้ถึงช่องทางการรับฟังความคิดเห็นให้บุคคลภายนอกได้รับทราบให้มากที่สุด	ทุกส่วนราชการ	ตุลาคม ๒๕๖๖- กันยายน ๒๕๖๗	๑.ปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานบนเว็บไซต์ อบรม.กลุ่่งเหล็กให้เป็นปัจจุบัน ๒.จัดทำสื่อแบบต่างๆ เช่น แผ่นพับ ป้ายประชาสัมพันธ์ เพื่อ เพิ่ม ช่อง ทาง การ ให้บริการต่อประชาชน	๑.ผล การ ประ เมิ น คະ แนน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ผ่านดี คະแนน ๙๕.๘๕ ๒.มีข่าวสารการประชาสัมพันธ์ การ ดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล กลุ่่งเหล็กมีความหลากหลายและเป็นปัจจุบัน ๓.ประชาสัมพันธ์ สร้างการรับรู้ถึง ช่องทางการ รับฟังความคิดเห็นให้ บุคคลภายนอกได้รับทราบให้ มากที่สุด

มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
๔.มาตรการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑.จัดทำคู่มือและระเบียบการใช้ทรัพย์สินของราชการ สร้างระบบการกำกับดูแลและติดตามตรวจสอบการ ยืม-คืน และการลงโทษอย่างเคร่งครัด ๒.ระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน	ทุกส่วนราชการ	ตุลาคม ๒๕๖๖-กันยายน ๒๕๖๗	๑.จัดทำคู่มือการใช้รถส่วนราชการ ๒.จัดทำคู่มือการยืมทรัพย์สินของทางราชการ	-มีระเบียบการใช้ทรัพย์สินของราชการ สร้าง ระบบการกำกับดูแลและติดตามตรวจสอบการ ยืม-คืน
๕.แนวทางการจัดซื้อจัดจ้างหรือการพัสดุของหน่วยงาน	-จากการประเมิน ITA ตัวชี้วัดที่ ๙.๓ การจัดซื้อจัดจ้างประเด็น รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง หรือ การจัดหาพัสดุประจำปี โดยจัดทำรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นปัจจุบัน	กองคลัง	ตุลาคม ๒๕๖๖-กันยายน ๒๕๖๗	-เผยแพร่ข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณแผนการจัดซื้อจัดจ้าง และกระบวนการเบิกจ่ายเงินลงเว็บไซต์ของ อบต.ถลุงเหล็ก	-ประชาสัมพันธ์ข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณ แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ รวมถึงกระบวนการเบิกจ่ายงบประมาณ ในเว็บไซต์ให้ประชาชนและผู้ที่เกี่ยวข้องตรวจสอบได้ พร้อมรับการตรวจสอบทุกภาคส่วนตลอดจน รายงาน ผลการ ใช้จ่าย งบประมาณอย่างสม่ำเสมอ

มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
๖.มาตรการการกำกับดูแลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	<p>๑.เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการเผยแพร่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารสูงสุดคนปัจจุบันหรือเผยแพร่แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มีผลใช้ในปปัจจุบันบนเว็บไซต์ อบรม.ถลุงเหล็กและช่องทางอื่น</p> <p>๒.เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบจัดทำข้อมูลรายงานผลการนำนโยบายหรือแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลและสรุป สถิติแผนอัตรากำลังการบรรจุแต่งตั้งสถิติการจัดส่งเจ้าหน้าที่อบรม</p> <p>๓.เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบจัดทำหลักเกณฑ์ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้ ครบ ทุก ห ลั ก เ ก ณ ฑ์</p> <p>๔.เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบจัดทำรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๕.เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบจัดทำรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	สำนักปลัด	ตุลาคม ๒๕๖๖-กันยายน ๒๕๖๗	-จัดทำรายละเอียดของตำแหน่งงาน (Job description)และเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานลงเว็บไซต์ อบรม.ถลุงเหล็ก	-จัดทำรายละเอียดของตำแหน่งงาน(Job description)และเกณฑ์การประเมินผลการ ปฏิบัติงานอย่างชัดเจนและเปิดเผยรวมทั้งการเปิดรับฟังความคิดเห็นของผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อ ปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
๗.มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยเพื่อป้องกันการทุจริต	<p>๑.เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบจัดทำการประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี ๒๕๖๗ ซึ่งจะมีการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริตก่อนที่จะจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต</p> <p>๒.เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม/โครงการที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตที่สอดคล้องกับมาตรการที่กำหนดไว้ในการประเมินความเสี่ยงการทุจริต</p> <p>๓.ผู้บริหารกำกับติดตามให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการให้ครบทุกขั้นตอนและให้เป็นไปตามกำหนดระยะเวลา</p>	ทุกส่วนราชการ	ตุลาคม ๒๕๖๖-กันยายน ๒๕๖๗	<p>๑.เจ้าหน้าที่รับผิดชอบงานในสำนัก/กองดำเนินการประเมิน ความเสี่ยงการทุจริตจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตปี พ.ศ.๒๕๖๗ ลง ระเบ บ เ ว็ บ ไ ช ต์ ประชาสัมพันธ์ให้เป็นปัจจุบัน</p> <p>๒.รายงานผลการปฏิบัติงานและติดตามมาตรการภายใน เพื่อป้องกันการทุจริต</p>	<p>๑.เจ้าหน้าที่รับผิดชอบงานในสำนัก/กองลงระบบเว็บไซต์ ประชาสัมพันธ์ ให้เป็นปัจจุบันสร้างมาตรการภายในองค์กรเพื่อป้องกันการทุจริต และ รายงานผลการ ปฏิบัติงานและติดตาม มาตรการภายใน เพื่อป้องกันการ ทุจริต</p> <p>๒.อบต.ถลุงเหล็กมีมาตรการภายใน องค์กร เพื่อป้องกันการทุจริต ผลจาก การรายงาน การปฏิบัติและติดตามตาม มาตรการที่ กำหนดในเกณฑ์ผล คະแนนการประเมิน ๙๕.๘๕ ระดับ ผลการประเมินคือ ผ่านดี</p>

ผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตามมาตราการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

๑.มาตรการส่งเสริมสร้างความซื่อสัตย์ สุจริต และปลูกฝังทัศนคติวัฒนธรรมที่ดีในการปฏิบัติงาน

๒.จัดโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลลู่เหล็กเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมการปฏิบัติหน้าที่โดยสุจริต

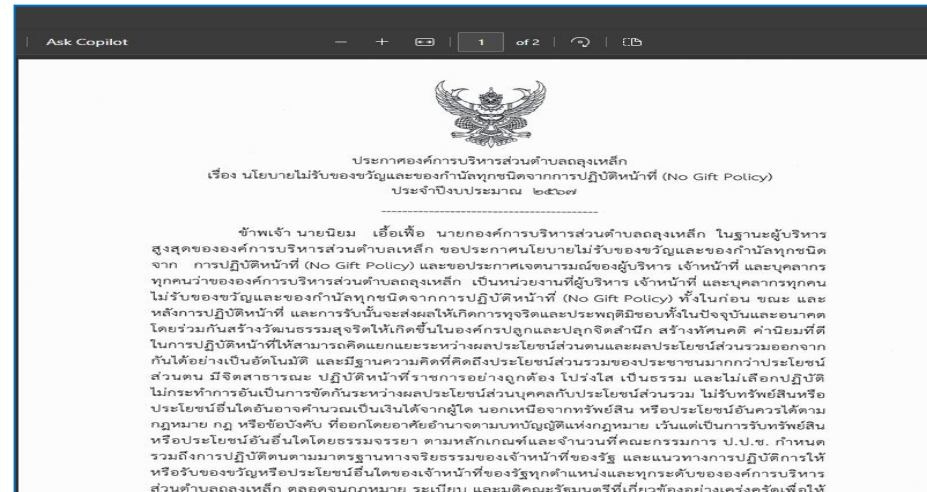
เมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๗ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลลู่เหล็ก ได้ดำเนินโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม โดยมีบุคลากรภายในองค์การบริหารส่วนตำบลลู่เหล็ก ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. และพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๕๐ คน เข้าร่วมจัดโครงการฯ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมการปฏิบัติหน้าที่โดยสุจริต



ผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

๑. มาตรการเสริมสร้าง
ความซื่อสัตย์ สุจริต
และปลูกฝังทัศนคติ
วัฒนธรรมที่ดีในการ
ปฏิบัติงาน

๓. องค์กรบริหารส่วนตำบลลุง
เหล็ก ได้ดำเนินการ ประกาศ
นโยบายไม่รับของขวัญหรือของ
กำนัล จากการปฏิบัติหน้าที่
(No Gift Policy)

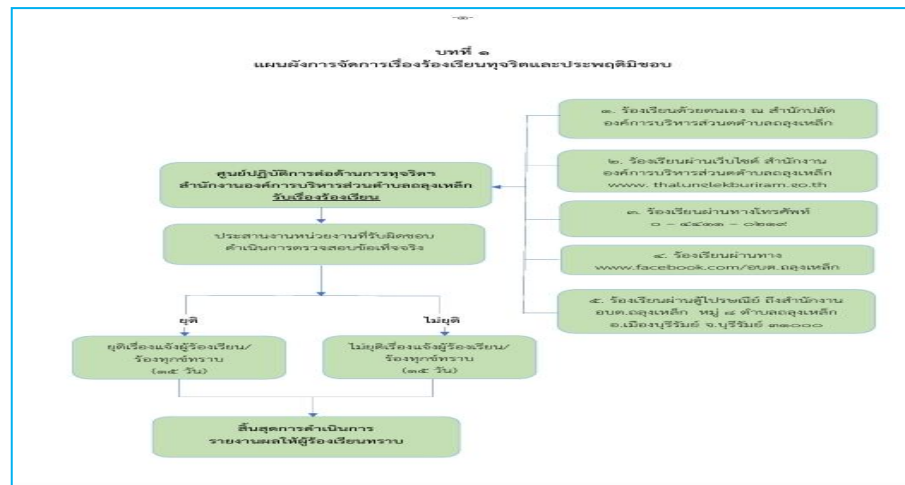
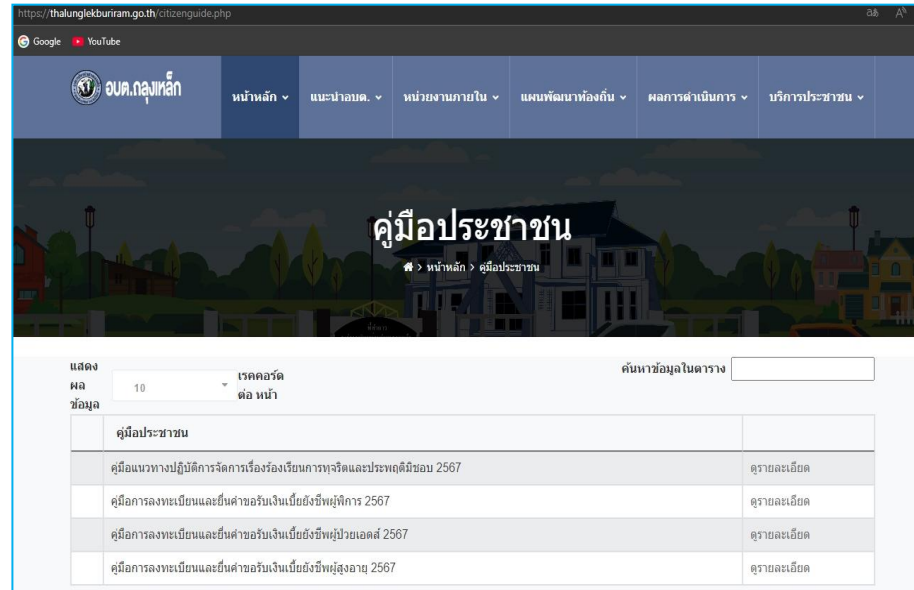


เอกสารหมายเลข ๒

ผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตามมาตราการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใภายในหน่วยงาน

๒. การให้บริการ

๑. ดำเนินการจัดทำคู่มือสำหรับประชาชน
๒. จัดทำแผนผังขั้นตอนและระยะเวลาการรับ บริการในแต่ละ ระยะเวลาให้ชัดเจน
๓. จัดทำสื่อในรูปแบบอื่นๆ ที่หลากหลาย

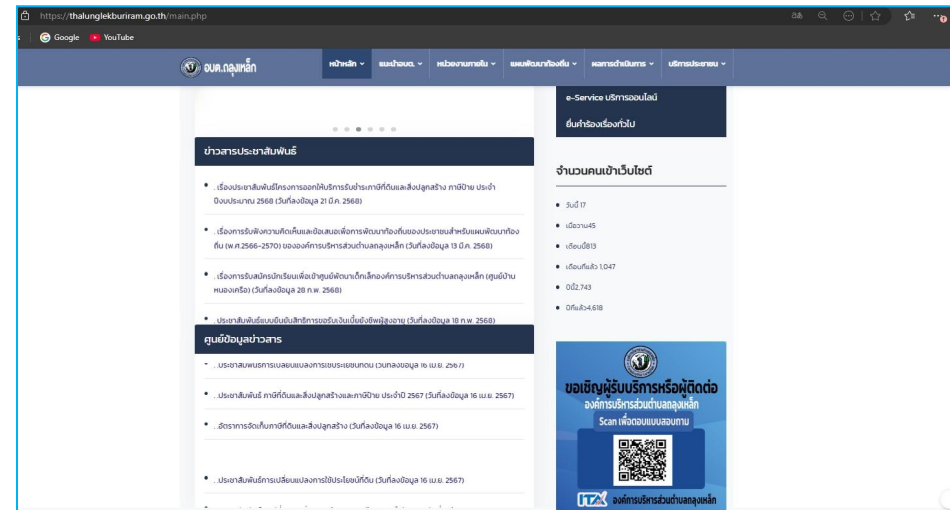
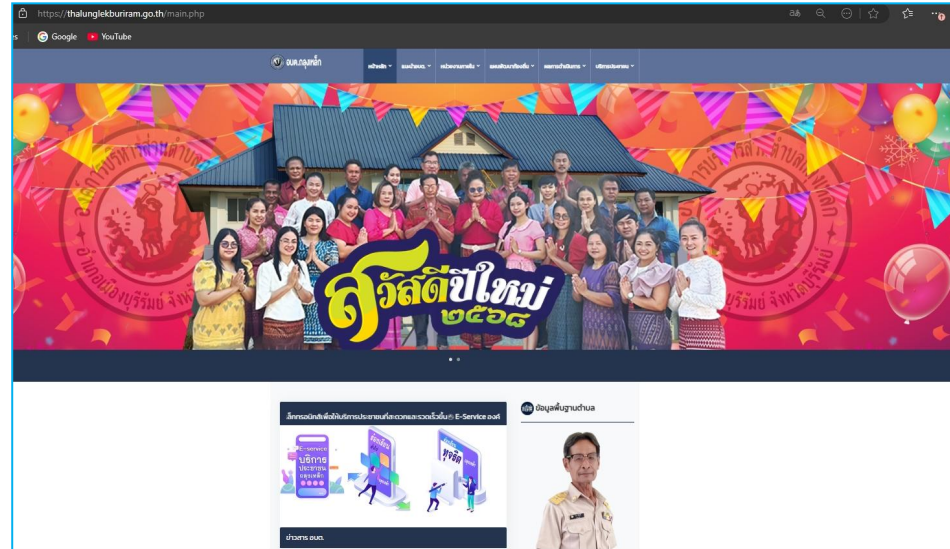


เอกสารหมายเลข ๓

ผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

๓. ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ
๓.๑ ข้อมูลพื้นฐาน
๓.๒ ข่าวประชาสัมพันธ์

๑. ปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานบนเว็บไซต์ อบรม. กลยุทธ์ให้ เป็นปัจจุบัน
๒. จัดทำสื่อแบบต่างๆ เช่น แผ่นพับ ป้ายประชาสัมพันธ์ เพื่อเพิ่มช่องทางการให้บริการต่อประชาชน

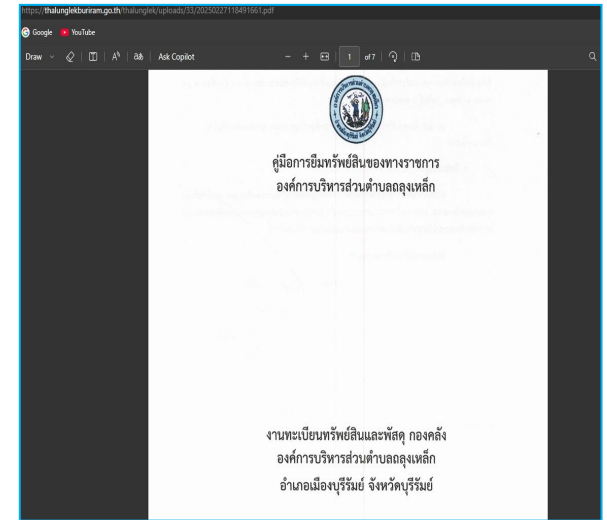
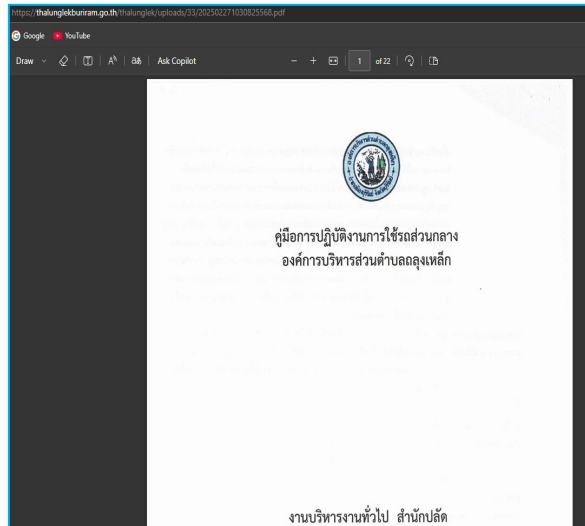
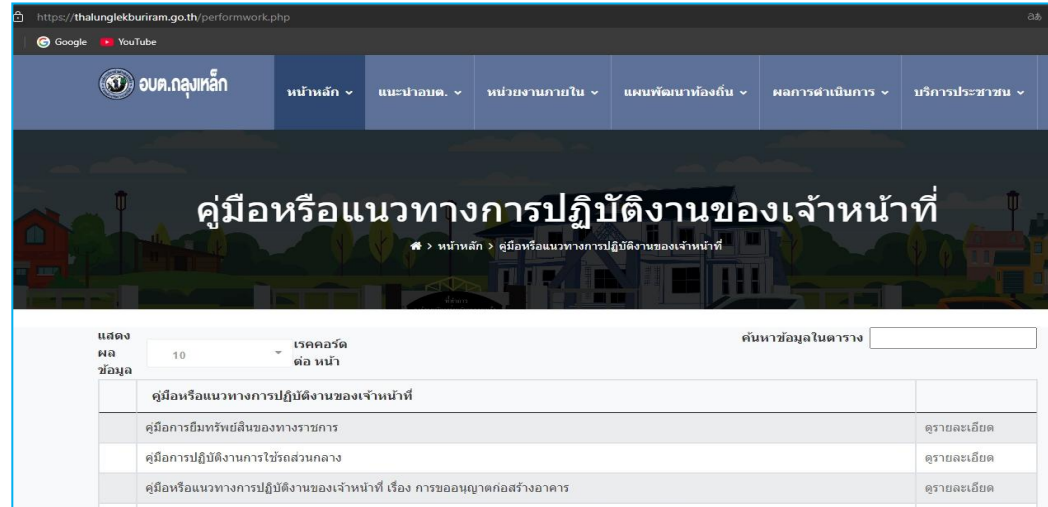


เอกสารหมายเลข ๔

ผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

๔.มาตรการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ

- ๑.จัดทำคู่มือการใช้รถส่วนราชการ
- ๒.จัดทำคู่มือการยืมทรัพย์สินของทางราชการ



เอกสารหมายเลข ๕

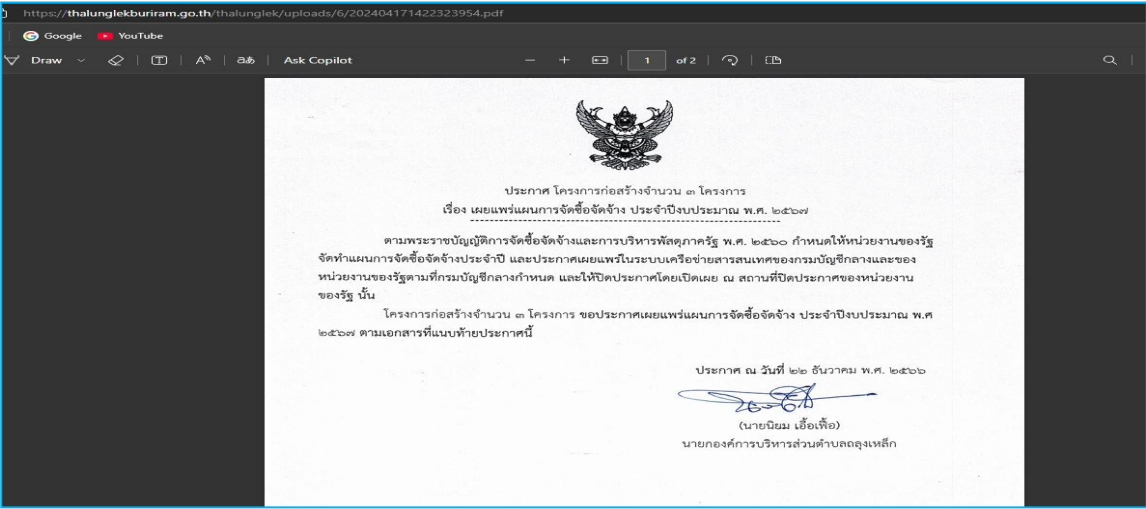
ผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

๕.แนวทางการจัดซื้อจัดจ้างหรือการพัสดุของหน่วยงาน

-เผยแพร่ข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณแผนการจัดซื้อจัดจ้าง และกระบวนการเบิกจ่ายเงินลงเว็บไซต์ของ อบต.ถลุงเหล็ก

<https://www.thalungkeburiram.go.th/thalungke/uploads/๖/๒๐๒๔๐๔๑๗๑๔๒๒๓๙๕๔.pdf>

ประกาศโครงการก่อสร้างจำนวน 3 โครงการ เรื่องเผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้าง	ดูรายละเอียด
การเผยแพร่การจัดซื้อจัดจ้างประจำปี 2567 9 โครงการ	ดูรายละเอียด
ประกาศคณะกรรมการช่วยเหลือประชาชนขององค์การบริหารส่วนตำบลถลุงเหล็ก รายชื่อผู้ประสบภัยที่บิบัติได้รับความช่วยเหลือ	ดูรายละเอียด
ระบบสำหรับการปฏิบัติหน้าที่โดยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์	ดูรายละเอียด
วิธีการแสดงใบอนุญาตโดยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. 2566	ดูรายละเอียด
ประชาสัมพันธ์คำสั่งแต่งตั้งที่ปรึกษาผู้ตรวจราชการภาคประชาชน ชุดที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2568) เพิ่มเติม	ดูรายละเอียด

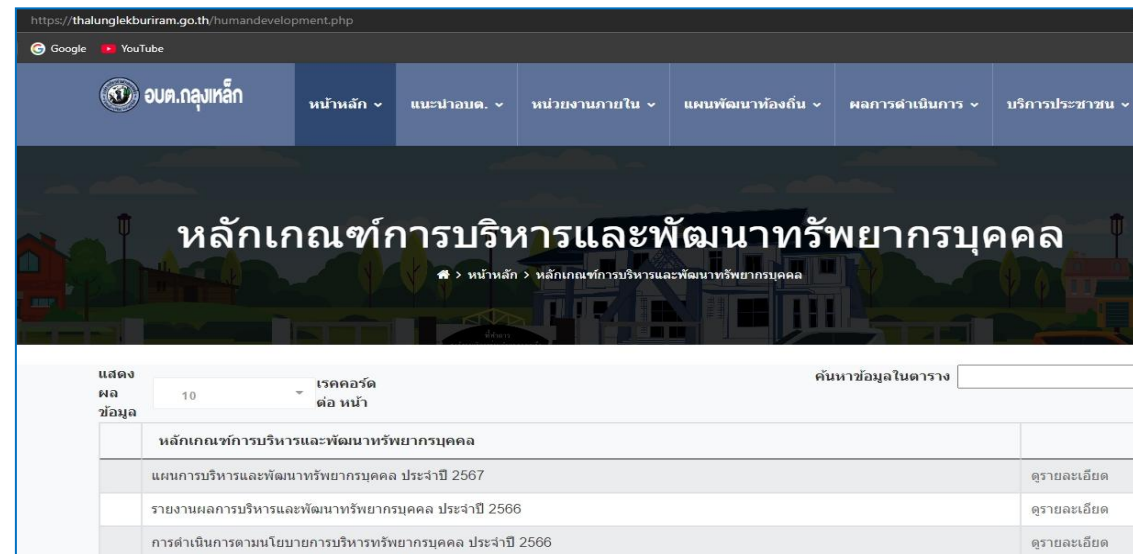
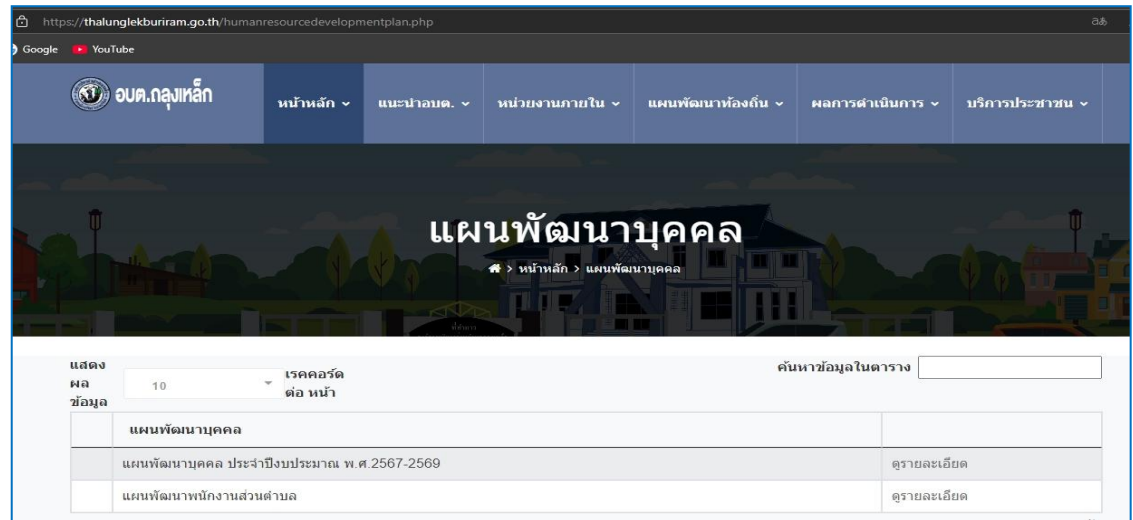


เอกสารหมายเลข ๖

ผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

๖.มาตรการกำกับดูแลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

-จัดทำรายละเอียดของตำแหน่งงาน (Job description) และเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานลงเว็บไซต์ อปต.ถลุงเหล็ก



เอกสารหมายเลข ๗

ผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

๗.มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยเพื่อป้องกันการทุจริต

๑.เจ้าหน้าที่รับผิดชอบงานในสำนัก/กอง ดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ประชาสัมพันธ์เว็บไซต์อบต.ถลุงเหล็ก ให้เป็นปัจจุบัน

https://thalungkeburiram.go.th/thalungke/uploads/20/20240417608100894.pdf

Draw | A | Ask Copilot | 1 of 3

ลำดับ	รายการโครงการ (ตั้งต้น)	มิติ	งบประมาณ (บาท)	ดำเนินการไตรมาส				หมายเหตุ
				1	2	3	4	
1	มาตรการ "ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลถลุงเหล็ก"	1	0.00	✓	✓	✓	✓	
2	โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต	1	20,000.00	✓	✓	✓	✓	
3	โครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานสำหรับบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น	1	350,000.00	✓	✓	✓	✓	
4	กิจกรรมยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่น ผู้ที่คุณประโยชน์หรือเข้าร่วมในกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลถลุงเหล็ก	1	0.00	✓	✓	✓	✓	
5	โครงการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชนขององค์การบริหารส่วนตำบลถลุงเหล็ก (กิจกรรม "โตไปไม่โกง")	1	100,000.00	✓	✓	✓	✓	
6	โครงการประเมินความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลถลุงเหล็ก	2	0.00	✓	✓	✓	✓	
7	มาตรการกระจายอำนาจขององค์การบริหารส่วนตำบลถลุงเหล็ก	2	0.00	✓	✓	✓	✓	
8	มาตรการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อกระชับคุณธรรมและความโปร่งใส	2	0.00	✓	✓	✓	✓	
9	กิจกรรม "สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน"	2	0.00	✓	✓	✓	✓	
10	มาตรการ NO Gift Policy	2	0.00	✓	✓	✓	✓	
11	โครงการเสริมสร้างความโปร่งใสในการบริหารงบประมาณ	2	0.00	✓	✓	✓	✓	
12	มาตรการออกคำสั่งมอบหมายขององค์การบริหารส่วนตำบลถลุงเหล็ก	2	0.00	✓	✓	✓	✓	

https://thalungkeburiram.go.th/thalungke/uploads/20/20240417608100894.pdf

Draw | A | Ask Copilot | 2 of 3

18	กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลถลุงเหล็ก	3	0.00	✓	✓	✓	✓	
19	โครงการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี	4	0.00				✓	
20	กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาศึกษาภาคสมาชิกสภาท้องถิ่น	4	0.00	✓	✓	✓	✓	
21	มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลถลุงเหล็ก	4	0.00	✓	✓	✓	✓	
22	มาตรการจัดให้มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลถลุงเหล็ก	4	0.00	✓	✓	✓	✓	
23	กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน	4	0.00	✓			✓	
รวมทั้งสิ้น			470,000.00	22	21	21	23	

** ข้อมูล ณ วันที่ 08 พฤษภาคม 2566

ชื่อ - สกุล ผู้ออกรายงาน นายกิตติศักดิ์ ครอบอาจ

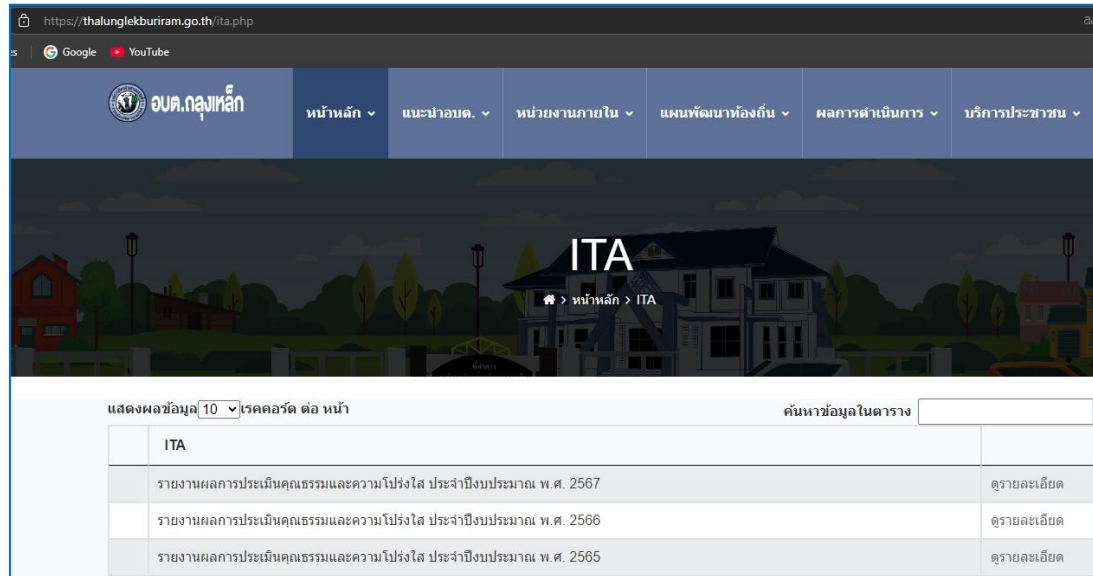
คำอธิบาย

มิติ 1 การสร้างวัฒนธรรมสุจริต
 มิติ 2 การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส
 มิติ 3 การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน
 มิติ 4 การยกระดับประสิทธิภาพการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

๗. การดำเนินการเพื่อ
ป้องกันการทุจริต

๒. รายงานผลการปฏิบัติงาน
และติดตามมาตรการภายใน
เพื่อป้องกันการทุจริตประจำ
ปีงบประมาณ ๒๕๖๗



The screenshot shows the website of the Integrity and Transparency Promotion Agency (ITA) of the Ministry of Education, Culture and Sport. The page displays a search result for 'ITA' with the following details:

ITA	ค้นหาข้อมูลในตาราง
รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	ดูรายละเอียด
รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ดูรายละเอียด
รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	ดูรายละเอียด

