



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลสูงเหล็ก
อำเภอเมืองบุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลสูงเหล็ก อำเภอเมืองบุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด / ค่า เป้าหมาย	ขั้นตอนกิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑	กิจกรรมเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-learning)	บุคลากรสามารถพัฒนาการปฏิบัติงานหน้าที่และภาระงานด้วยความรู้ด้วยตนเองตามความต้องการหรือตามความสนใจ	ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนบุคลากรในหน่วยงานที่เข้าร่วมระบบการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์	๑. ลงทะเบียนเข้าสู่ระบบ ๒. เลือกหลักสูตรที่สนใจเรียนรู้ ๓. เข้าเรียนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ ๔. พิมพ์ใบประกาศเมื่อศึกษาสำเร็จ	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	๑๐,๐๐๐	สถาบันการศึกษา ให้บริการวิชาการ
๒	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	บุคลากรทุกระดับมีความรู้ทักษะสมรรถนะที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงานและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม	๑. ลงทะเบียนเข้ารับ การฝึกอบรมตามหลักสูตร ๒. เข้าร่วม ค่าลงทะเบียน ๓. เข้ารับการอบรม ๔. รับประทานเสร็จพร้อมใบประกาศเมื่อสำเร็จการอบรม	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	๑๐๐,๐๐๐	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๓	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มทักษะด้านดิจิทัลและการพัฒนา นวัตกรรมในยุคดิจิทัล	บุคลากรทุกระดับมีความรู้ทักษะด้านดิจิทัลพัฒนามานวัตกรรมในการปฏิบัติงาน	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม	. ลงทะเบียนเข้ารับ การฝึกอบรมตามหลักสูตร ๒. เข้าร่วม ค่าลงทะเบียน ๓. เข้ารับการอบรม ๔. รับประทานเสร็จพร้อมใบประกาศเมื่อสำเร็จการอบรม	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	๑๐๐,๐๐๐	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

